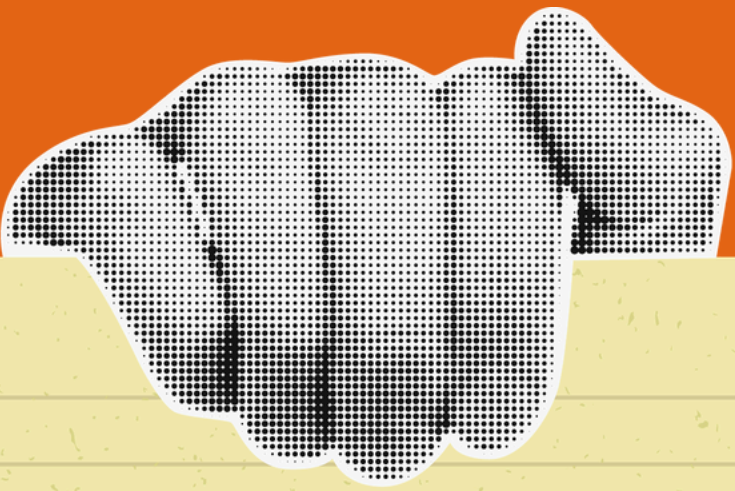
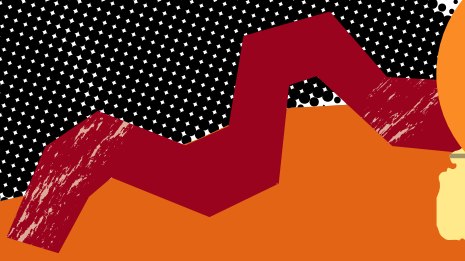




ESSERE DONNE, MADRI E LAVORATRICI



**I dati della situazione
in Italia**

In Italia essere **donna**, e ancor più essere **madre**, significa convivere con un modello sociale che non sostiene davvero la **conciliazione tra lavoro, cura e vita personale**.

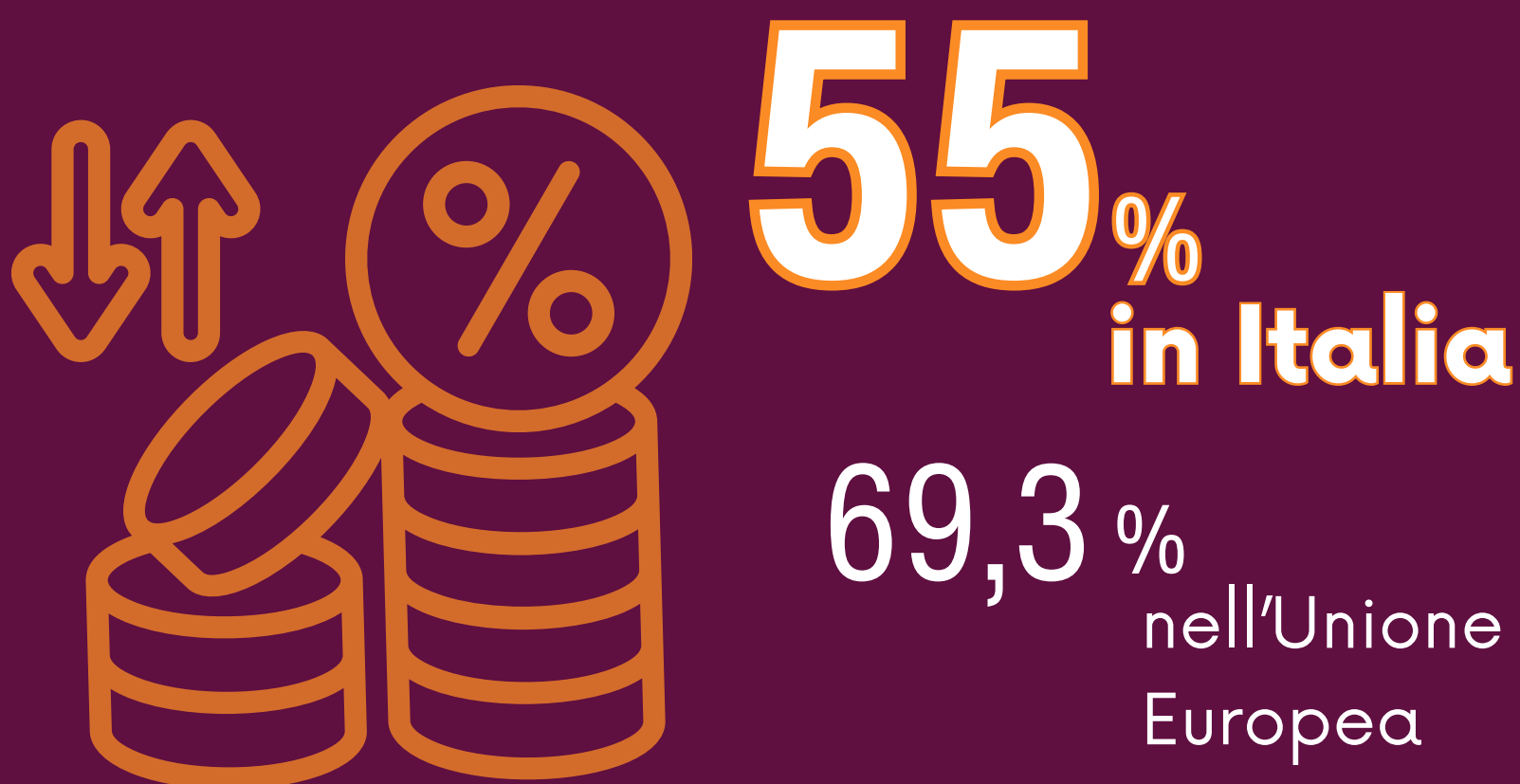


Le rinunce, le dimissioni, la fatica non dipendono dalla volontà individuale: sono il risultato di **un sistema che chiede alle donne di colmare i vuoti lasciati dallo Stato e dalla società.**

I DATI IN ITALIA E IN UNIONE EUROPEA

In Italia la partecipazione delle donne nel mondo del lavoro continua ad essere tra le più basse d'Europa.

Il **tasso di occupazione femminile** nella **fascia di età 20-64 anni** è stato del



IL DIVARIO DI GENERE



Un divario enorme, che pesa sull'intera società



È segno che il **sistema non sostiene e permette alle donne**, soprattutto se madri, di **rimanere o entrare** pienamente nel **mondo professionale**



LE DONNE STUDIANO DI PIÙ MA LAVORANO MENO

Le donne in Italia raggiungono livelli di istruzione maggiori rispetto agli uomini

Ma nel **mercato del lavoro** sono **concentrate** in **determinati settori** e hanno una presenza meno significativa nelle posizioni di leadership e di vertice.



**Hanno meno potere e le loro
competenze sono meno
riconosciute**

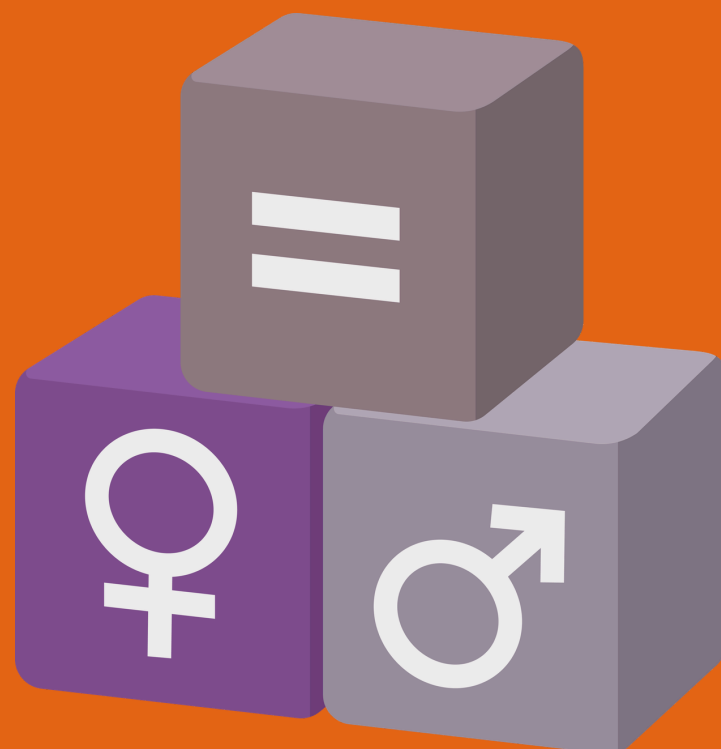


QUANDO OLTRE A ESSERE LAVORATRICI SI È ANCHE MADRI

Il divario di genere presente
nel lavoro retribuito **aumenta**
quando le **donne diventano**
madri

Il divario che è del 17,5%,
nella **fascia** di età **25-54 anni**
aumenta al 34%

hanno uno o
due figli minori



1 DONNA SU 5 LASCIA IL LAVORO QUANDO DIVENTA MADRE

Le principali ragioni delle dimissioni volontarie delle madri sono:

- ♀ difficoltà nel conciliare lavoro e vita familiare
- ♀ motivazioni economiche legate ai costi della cura dei figli e delle figlie



Questa campagna è realizzata all'interno del progetto **MomMy Power**

Il progetto ha come obiettivo quello di migliorare la qualità di vita, professionale e personale, delle **donne lavoratrici** che sono diventate **madri** tramite azioni mirate all'**empowerment delle donne** stesse, creando le condizioni per favorire il rientro e la permanenza delle lavoratrici nel luogo di lavoro, nonché favorire una "cultura" condivisa rispetto al tema della **conciliazione a beneficio di tutte le lavoratrici.**

Progetto realizzato con il contributo della
Presidenza del Consiglio dei ministri -
Dipartimento per le politiche della famiglia



Progetto realizzato con il contributo del



**Dipartimento
per le politiche della famiglia**

Presidenza del Consiglio dei ministri