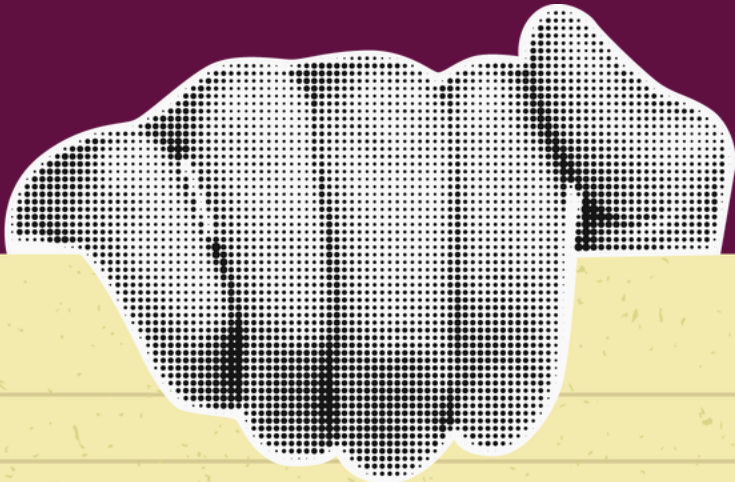




ESSERE DONNE, MADRI E LAVORATRICI



Il lavoro retribuito

IL LAVORO RETRIBUITO

Il **lavoro retribuito** è fondamentale per l'autonomia economica e l'inclusione sociale.

Ma molte donne, soprattutto madri, incontrano ancora **barriere strutturali** che limitano il loro accesso, la stabilità e la qualità dell'occupazione.

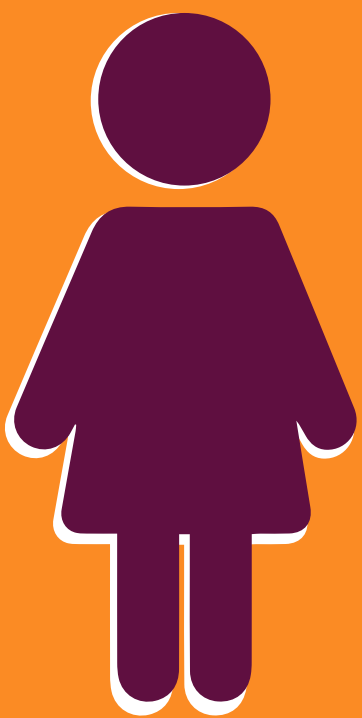


La loro **forte concentrazione** in **lavori "femminilizzati"** mostra che nel mercato del lavoro esistono ancora divisioni persistenti tra i diversi tipi di professioni.

LE DISPARITA' CONTRATTUALI



In Italia, la **maggior parte** delle **lavoratrici** si concentra in settori spesso a basso valore aggiunto, dove prevalgono **mansioni non qualificate**, **contratti instabili** e **livelli retributivi inferiori** alla media



61,7%

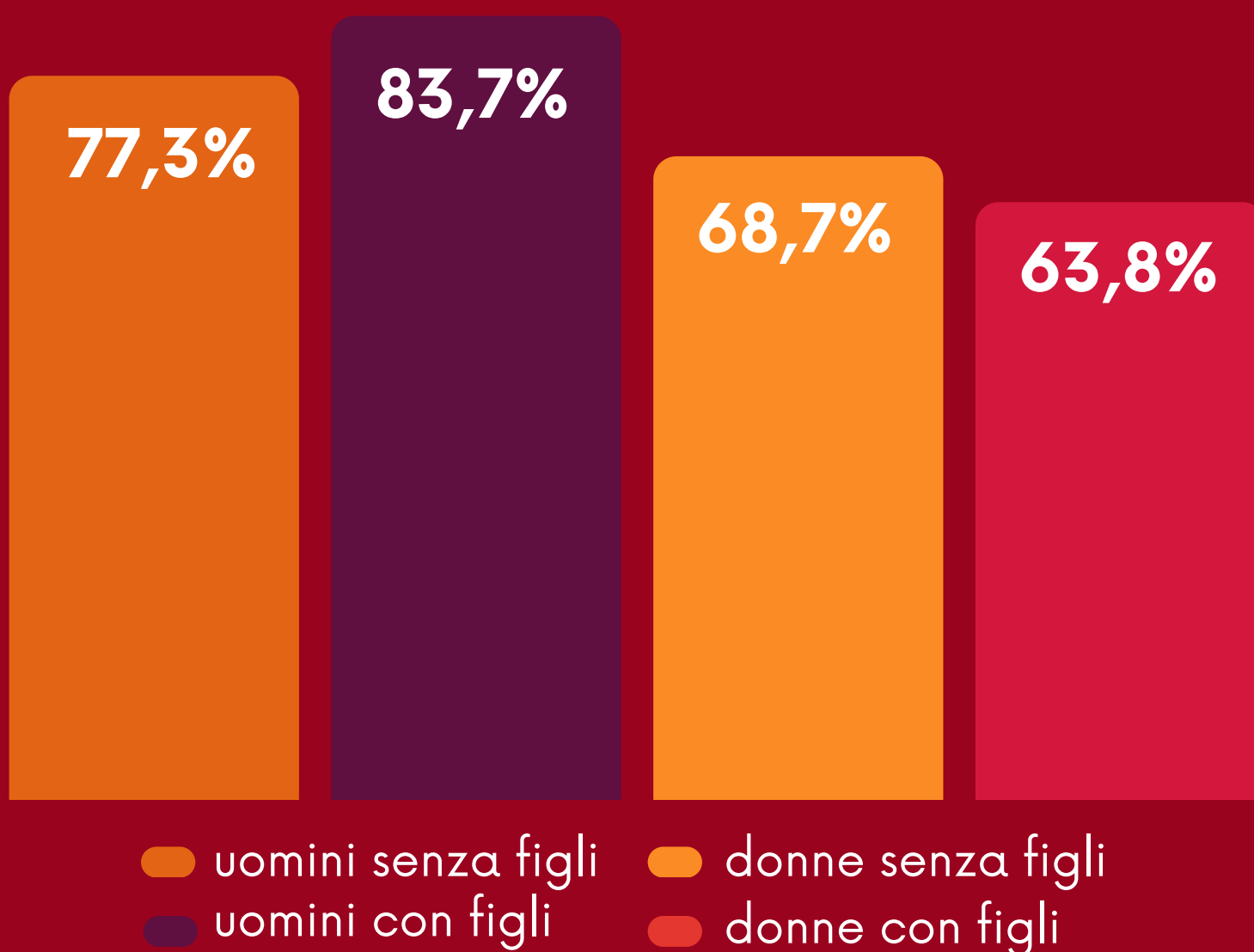
contratto di
lavoro full - time

31,3%

contratto di
lavoro part - time

LA PENALIZZAZIONE DELLA MATERNITÀ IN ITALIA

Analizzando il divario di genere nel **tasso di occupazione** notiamo come cambia radicalmente quando vi è la presenza di uno/a o più figli minori



IL PREZZO DEL CAREGIVING FEMMINILE

La presenza di figli minori porta ad una **maggiore inattività lavorativa** tra le donne.

Nel **Sud Italia** il **51,7%** delle donne con figli è inattiva, specialmente tra le giovani donne



La **carenza di servizi** per le famiglie costringe le donne di occuparsi della **cura della famiglia e figli minori**



DIMISSIONI VOLONTARIE: ANALIZZIAMO I DATI

Il fenomeno delle dimissioni volontarie post genitorialità riguarda il **72,8 % delle donne**

A dimettersi sono principalmente le **madri** entro il **primo anno di vita del primogenito**

♀ **41,7%** difficoltà per mancanza di servizi di assistenza

♀ **21,9%** problematiche legate all'organizzazione del lavoro

Questa campagna è realizzata all'interno del progetto **MomMy Power**

Il progetto ha come obiettivo quello di migliorare la qualità di vita, professionale e personale, delle **donne lavoratrici** che sono diventate **madri** tramite azioni mirate all'**empowerment delle donne** stesse, creando le condizioni per favorire il rientro e la permanenza delle lavoratrici nel luogo di lavoro, nonché favorire una "cultura" condivisa rispetto al tema della **conciliazione a beneficio di tutte le lavoratrici**.

Progetto realizzato con il contributo della
Presidenza del Consiglio dei ministri -
Dipartimento per le politiche della famiglia



Progetto realizzato con il contributo del



**Dipartimento
per le politiche della famiglia**

Presidenza del Consiglio dei ministri