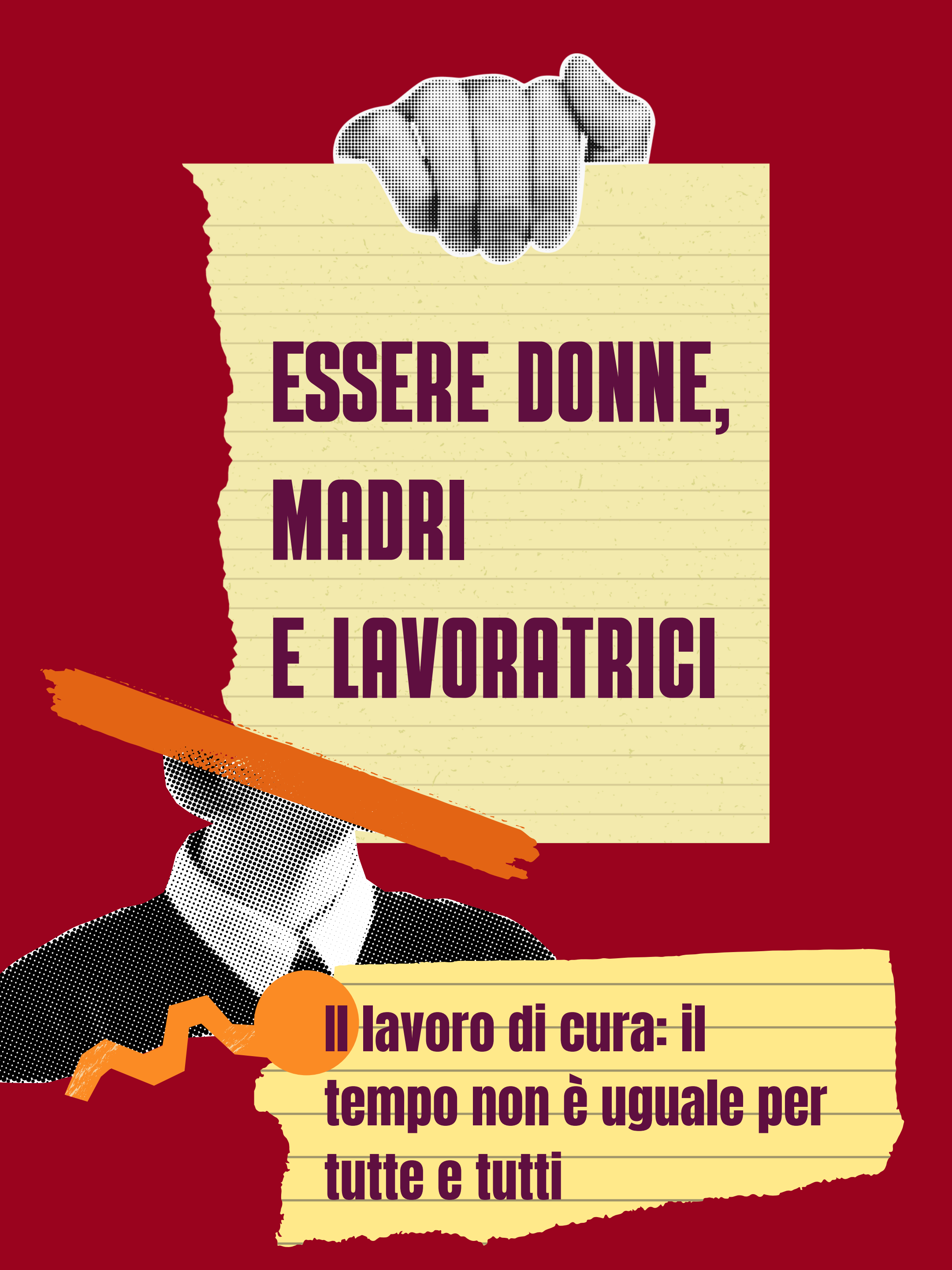




ESSERE DONNE, MADRI E LAVORATRICI

**Il lavoro di cura: il
tempo non è uguale per
tutte e tutti**

CHE COS'È IL LAVORO DI CURA?

Il **lavoro di cura** comprende tutte le attività, spesso invisibili e non retribuite, necessarie al **benessere delle persone e dell'ambiente domestico**.



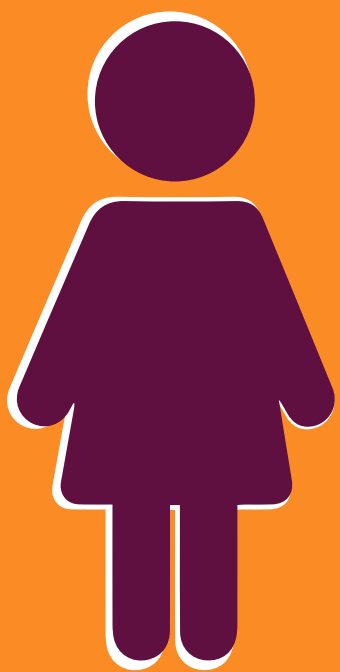
♀ In Italia il **71%** del lavoro di cura non retribuito è **svolto dalle donne**

♀ Le donne **tra i 30 e i 59 anni** sostengono sia il **carico dei figli e delle figlie** che dei **genitori anziani**

LE DISPARITÀ NEL TEMPO DI CURA

Il **tempo** dedicato al lavoro di cura è uno dei principali fattori che alimentano il **divario di genere**.

I numeri dimostrano quanto **in Italia** lo sbilanciamento sia evidente



5

ore e 5 minuti



1

ora e 48 minuti

COME SI COLLOCA L'ITALIA NEL CONTESTO EUROPEO?

In Italia il **carico del lavoro** di cura non retribuito che pesa sulle donne resta **tra i più alti d'Europa**



2° Paese*

per **numero di ore giornaliere** dedicate al lavoro di cura

3° Paese**

per **divario di genere**: le donne dedicano **2,34 volte più tempo** degli uomini

* 1° Portogallo

** 1° Portogallo
2° Grecia

L'EFFETTO TRAPPOLA

Per la maggior parte delle donne, il lavoro di cura non retribuito **non nasce da una scelta libera**, ma da una necessità



Alla nascita dei figli e delle figlie, il **46,5% lascia il lavoro retribuito** per occuparsi della famiglia



Il lavoro di cura accompagna le donne **per tutta la vita**

L'effetto trappola



quando la cura dei figli diminuisce, **aumenta** quella verso gli **adulti e anziani non autosufficienti e/o con disabilità**

PERCHÈ IL LAVORO DI CURA PESA COSÌ TANTO?

I carichi di cura sono così onerosi perché spesso **mancano servizi pubblici, politiche e sostegni economici** da parte delle Istituzioni



Perché informare e sensibilizzare è essenziale?

- ♥+ Riconoscerne il **valore sociale ed economico** spesso ignorato
- ♥+ Garantire **dignità, rispetto e pari opportunità** a chi se ne fa carico per contrastare le disuguaglianze

Questa campagna è realizzata all'interno del progetto **MomMy Power**

Il progetto ha come obiettivo quello di migliorare la qualità di vita, professionale e personale, delle **donne lavoratrici** che sono diventate **madri** tramite azioni mirate all'**empowerment delle donne** stesse, creando le condizioni per favorire il rientro e la permanenza delle lavoratrici nel luogo di lavoro, nonché favorire una "cultura" condivisa rispetto al tema della **conciliazione a beneficio di tutte le lavoratrici**.

Progetto realizzato con il contributo della
Presidenza del Consiglio dei ministri -
Dipartimento per le politiche della famiglia



Progetto realizzato con il contributo del



**Dipartimento
per le politiche della famiglia**

Presidenza del Consiglio dei ministri